

J F E 商事鋼管管材株式会社 行動計画 (第4回)

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日～ 2024年 5月 31日まで

2. 内容

目標1：在宅勤務、テレワーク等を活用した多様な働き方ができる職場環境の整備

<対策>

- 2020年 4月～ ・在宅勤務等の規程制定、勤怠管理のシステムの対応
- ・時差出勤、スーパーフレックス設定による働きやすい職場づくり

目標2：子育て支援を目的とした制度の更なる拡充

<対策>

- 2020年 4月～ ・短時間勤務の期間延長
- ・積立休暇制度の取得要件の緩和
- ・子の看護休暇の有給取得の検討

目標3：育児休業取得者が不安なく復帰できる制度づくり

<対策>

- 2020年 4月～ ・育児休業者と子育て社員との座談会
- ・休業中の社内情報の共有